

Algemene Voorwaarden Werving & Selectie Partner in Recruitment

Artikel 1: Toepasselijkheid

Deze Voorwaarden zijn van toepassing op alle opdrachten, aanbiedingen en overeenkomsten inzake de werving en selectie van kandidaten door Partner in Recruitment.

Artikel 2: Opdracht

1. Een opdracht tot werving en selectie behelst de opdracht om een kandidaat te werven en selecteren met het doel dat tussen deze kandidaat en de opdrachtgever een rechtstreekse arbeidsverhouding tot stand komt. De opdrachtgever en Partner in Recruitment stellen per opdracht een schriftelijke 'opdrachtbevestiging' op.

2. Een werving en selectieopdracht eindigt op het moment dat de opdrachtgever de voorgestelde kandidaat accepteert of door het verstrijken van de tussen partijen overeengekomen maximale duur van de opdracht.

Artikel 3: Geheimhouding en vertrouwelijkheid

1. Partner in Recruitment verbindt zich tot geheimhouding van alle in het kader van de opdracht omtrent het bedrijf van de opdrachtgever ontvangen gegevens, waarvan zij kan vermoeden dat deze van vertrouwelijke aard zijn.

2. Gegevens van de kandidaten dienen door de opdrachtgever vertrouwelijk te worden behandeld en mogen niet aan derden worden doorgegeven.

Artikel 5: Keuze kandidaat

1. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor zijn uiteindelijke keuze van een kandidaat.

2. Partner in Recruitment is niet aansprakelijk indien de kandidaat niet blijkt te voldoen aan de vereisten of verwachtingen van de opdrachtgever, tenzij dit het aantoonbare gevolg is van handelen of nalaten van Partner in Recruitment. Eventuele aansprakelijkheid van Partner in Recruitment is in dat geval beperkt tot de directe schade van de opdrachtgever en tot maximaal in verband met de opdracht aan de opdrachtgever in rekening gebrachte of te brengen bemiddelingsvergoeding.

4. Partner in Recruitment kan nimmer aansprakelijk worden gehouden voor schade en/of verliezen – waaronder begrepen gevolgschade – als gevolg van handelen en/of nalaten van een door Partner in Recruitment geïntroduceerde kandidaat met wie de opdrachtgever rechtstreeks voor zich en/of middels derden dan wel voor derden, (mede) als gevolg van de opdrachttuitvoering door Partner in Recruitment, een arbeidsverhouding van welke aard dan ook is aangegaan.

Artikel 6: Vergoeding

1. De opdrachtgever is aan Partner in Recruitment voor de werving en selectieopdracht een bemiddelingsvergoeding verschuldigd ter grootte van het in de 'opdrachtbevestiging' vermelde nominale bedrag. De bemiddelingsvergoeding is verschuldigd op het moment dat de opdrachtgever voor zich, middels en/of voor derden een arbeidsverhouding van welke aard dan ook aangaat met de kandidaat.

2. Indien overeengekomen zullen de kosten voor werving apart door Partner in Recruitment aan de opdrachtgever in rekening worden gebracht en maken derhalve geen onderdeel uit van de bemiddelingsvergoeding. De hoogte van de wervingskosten zal tevens vermeld staan in de "opdrachtbevestiging".

3. De opdrachtgever is de bemiddelingsvergoeding niet verschuldigd indien Partner in Recruitment er niet in is geslaagd een geschikte kandidaat te selecteren.

4. Alle bedragen zijn exclusief BTW.

Artikel 7: Intrekken en wijzigen van een opdracht

1. Indien de opdrachtgever de werving en selectieopdracht intrekt, beëindigt of elementen uit de opdracht zodanig wijzigt dat er naar het oordeel van Partner in Recruitment sprake is van een nieuwe opdracht, voordat een kandidaat is geaccepteerd, is Partner in Recruitment gerechtigd de opdrachtgever de vooraf overeengekomen wervingskosten in rekening te brengen.

Artikel 8: Betaling

1. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, is de opdrachtgever gehouden om de facturen van Partner in Recruitment te voldoen binnen 14 dagen na factuurdatum.

2. Na het verstrijken van de in lid 1 genoemde termijn is de opdrachtgever in verzuim zonder dat ingebrekestelling is vereist. De opdrachtgever is vanaf dat moment een rente verschuldigd van 1,5% per maand over het nog openstaande bedrag. Een gedeelte van een maand wordt voor een volle maand gerekend.

3. Zowel de gerechtelijke als de buitengerechtelijke kosten met betrekking tot de invordering en inning van niet tijdig betaalde betalingen zijn voor rekening van de opdrachtgever. De vergoeding ter zake van buitengerechtelijke incassokosten is vastgesteld op tenminste 15% van de verschuldigde hoofdsom.

Artikel 9: Concurrentie en schadeloosstelling

1. Het is de opdrachtgever zonder toestemming van Partner in Recruitment niet toegestaan om gedurende één jaar na het eindigen van een opdracht met een kandidaat welke door Partner in Recruitment is voorgesteld en in eerste instantie door de opdrachtgever is afgewezen, rechtstreeks of via derden een arbeidsverhouding aan te gaan of direct of indirect te werk te stellen.

2. Indien de opdrachtgever het in lid 1 genoemde verbod overtreedt is hij met onmiddellijke ingang een schadeloosstelling aan Partner in Recruitment verschuldigd ter grootte van de in artikel 6 bedoelde bemiddelingsvergoeding dan wel de overeengekomen vergoeding zoals deze is opgenomen in de opdrachtbevestiging.